

ชื่อเรื่อง	ความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชญจิรา ขำนิล
อาจารย์ที่ปรึกษา	ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ โพธิสว่าง
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2569

บทคัดย่อ

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ และ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดทฤษฎีของ Sergiovanni ประชากรได้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 463 คน นำมาคำนวณกลุ่มตัวอย่างโดยเปิดตารางสำเร็จรูปของเครจี และมอร์แกนได้ จำนวน 210 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านวัฒนธรรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านเชิงสัญลักษณ์ ด้านเทคนิค และด้านการศึกษา มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มีอายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาปฏิบัติงาน และรายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ความคิดเห็นของบุคลากร ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

Title	Opinions of Personnel on Strategic Leadership in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization
Name	Thanjira Khumnin
Advisor	Professor Dr. Paithoon Bhothisawang
Degree	Master of Political Science
Year	2026

Abstract

The objectives of this study were to 1) study the level of personnel’s opinions on strategic leadership, and 2) compare personnel’s opinions on strategic leadership in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization, classified by personal factors. This study was a quantitative research. The conceptual framework of this study was applied from the concept and theory of Sergiovanni. The population consisted of 463 personnel from the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization. The sample size was determined using the Krejcie and Morgan sample size table, resulting in a sample of 210 people. The study instrument was a Likert type 5-rating scale questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency distribution, percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The study results revealed that 1) the level of personnel’s opinions on strategic leadership, as a whole, was at a high level. When each aspect was considered, the mean scores from highest to lowest, it was found that all five aspects were at a high level. The culture aspect had the highest mean score, followed by the human relations aspect, the symbolism aspect, and the technical aspect, while the education aspect had the lowest mean score. 2) The results of the comparison of personnel’s opinions on strategic leadership in the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization, classified by personal factors, revealed that personnel with different genders did not differ in their opinions on strategic leadership. In contrast, personnel with differences in age, educational level, length of work experience, and income showed significantly different opinions on strategic leadership, with statistically significant level of .05.

Keywords: Opinions of personnel, Strategic leadership, the Phra Nakhon Si Ayutthaya Provincial Administrative Organization